

入職促進に向けた取組	<input type="checkbox"/>	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 →経営理念・事業所方針を作成し、ケア方針・人材育成方針を作成し、研修を行う。技術面、人間力面に軸を置き、都度上司からの技術指導、月の定期的な管理者層の社長面談を行い、理念の浸透を実施している
	<input type="checkbox"/>	事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	<input type="checkbox"/>	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 →未経験者、他産業からの職員も積極的に受け入れをしており、採用実績もある。定年退職後の中高年齢層の採用も実施
	<input type="checkbox"/>	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施 →コロナで地域行事が実行されていないが、夏の祭りなどに参加予定。大学からの就職担当者からの要望で職業体験を受け入れた
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<input checked="" type="checkbox"/>	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 →実務者研修の受講支援を行い、全額法人が負担している。中堅職員に対するマネジメント研修を実施し、全額法人が負担している
	<input type="checkbox"/>	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	<input type="checkbox"/>	エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入
	<input type="checkbox"/>	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	<input type="checkbox"/>	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 →産休、育休制度の活用を行っている。男性の育休も実施
	<input type="checkbox"/>	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 →非正規職員から正規職員への転換を実施
	<input type="checkbox"/>	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	<input type="checkbox"/>	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	<input checked="" type="checkbox"/>	介護職員の身体負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 →身体が大ききご利用者に対するスライディングボードの導入を行うこと、職員のミーティング時の腰痛対策を実施、また理学療法士によるマッサージ・生活習慣の指導
	<input type="checkbox"/>	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 →休憩室の確保
	<input type="checkbox"/>	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施 →労務担当・社労士から雇用に関する情報や考え方を都度相談出来る体制を整えている、また社労士との面談を定期的に行っている
	<input type="checkbox"/>	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	<input checked="" type="checkbox"/>	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の削減 →タブレット端末の導入を導入し、外出先などから記録の入力、情報の読み込みなど業務負担の軽減を行っている
	<input type="checkbox"/>	高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
	<input type="checkbox"/>	5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清拭・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備
	<input type="checkbox"/>	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 →手順書の作成、クラウドサービス・SNSを取り入れ、情報共有を簡素化し、作業負担軽減をしている
やりがい・働きがいの醸成	<input type="checkbox"/>	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	<input type="checkbox"/>	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 →外出時に駅前通りに行き、住民との挨拶・情報交換・交流などを行っている
	<input type="checkbox"/>	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 →研修を実施
	<input type="checkbox"/>	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供 →月一回のミーティングにて共有